

PSK's Passage to a Sustainable Future





01

Our Company

CEO Message
회사 소개
글로벌 네트워크
지속가능경영 추진 체계

02

Environment

환경경영
오염 및 폐기물 관리

03

Social

인권경영
인재 양성
조직문화
정보보안
안전 및 보건
중대재해 대응
사회공헌활동

04

Governance

기업지배구조
윤리경영 및
컴플라이언스

05

Appendix

가입단체 및 수상내역
재무 성과

CEO Message

지속가능한 미래를 창조하는 ESG 경영의 모범기업이 되겠습니다.



피에스케이홀딩스 주식회사 대표이사

박정수



피에스케이 주식회사 대표이사

이경일

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

지난 30여년간 PSK그룹에 변함없는 관심과 지지를 보내주시는 주주, 고객, 협력사 그리고 임직원 여러분께 진심으로 감사드립니다.

2019년부터 발생한 COVID-19 팬데믹 지속과 글로벌 공급망 이슈 등 쉽지 않은 경영환경이 지속되고 있으며 기후변화, 환경오염, 인플레이션 등 수많은 환경적, 사회적 문제로 인해 “지속 가능한 미래”를 구축하는 것이 더욱 중요해졌습니다.

이러한 시대 변화에 한 발 앞서 대응하기 위해 PSK그룹은 지속가능성을 경영의 최고 가치로 삼고 회사의 각 조직에 적용하고자 합니다.

PSK그룹은 지속가능한 경영 체제를 구축하기 위해 ISO 14001 인증을 통한 환경경영시스템을 구축하였으며 자원의 효율적인 사용 및 에너지 절감, 그린 (Green) 빌딩 구축 등 친환경 활동을 강화하고 있습니다. 그리고 기업의 사회적 책임을 다하고자 다양한 기부 및 봉사활동을 수행하고 있으며, 노동인권 및 안전 보건 분야에도 많은 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 이사회 중심 경영 및 전자투표제 도입 등을 통해 지배구조 선진화를 위해 노력하고 있습니다.

PSK그룹은 “종합 프로세스 장비의 글로벌 리더”라는 비전에 ESG의 가치를 더해 회사가 지속가능한 성장을 만들어 내는데 더욱 집중하겠습니다.

감사합니다.

회사 소개

1990 - 1993

90 | 06 회사 설립

1994 - 2001

94 | 06 부설연구소 설립
 97 | 01 코스닥 상장
 02 200mm Dry Strip 국산화
 99 | 03 300mm Dry Strip 개발
 00 | 05 PSK America 설립

2002 - 2007

03 | 05 PSK Asia 설립 (대만)
 04 | 04 Singapore 지점 설립
 07 | 04 Dry Strip 세계M/S 1위
 07 300mm Plasma Oxide Cleaning 개발

2008 - 2012

11 | 10 Japan 지점 설립
 12 | 12 미국 SEMIgear 인수

2013 - 2016

12 | 08 PSK China 설립
 13 | 07 450mm Dry Strip 납품

2017-현재

17 | 03 PSK Shanghai 설립
 19 | 04 회사 분할 (PSK(주) 신설, PSK홀딩스(주) 존속)
 09 PSK Japan 설립
 20 | 04 Dry Cleaning 세계M/S 1위
 21 | 09 Ireland 지점 설립
 22 | 03 Wafer Edge Clean 국산화



PSK그룹은 지난 30여년간 축적된 기술력을 바탕으로 반도체 제조공정인 플라즈마 Dry Strip (감광액 제거기 분야)에서 지속적으로 세계 시장점유율 1위를 유지하고 있는 글로벌 대표 기업입니다. 지속가능한 성장을 통해 “종합 프로세스 장비의 글로벌 리더로 도약”이라는 미래 비전을 향해 나아가고 있으며, 2025년 반도체 장비 세계 10위 달성을 목표로 지속적으로 도약하고 있습니다.

1990년 설립,
30년간 반도체장비 전문기업,
코스닥 상장기업

PSK(주) 매출 4,445억원, 영업이익 991억원
 PSK홀딩스(주) 매출 816억원, 영업이익 226억원
 (2021년)

세계일류상품생산기업 (PR Strip, NHM Strip),
World Class 300,
소재부품, 챌린지 트랙
소부장 으뜸기업/강소기업

PSK그룹
세계 1위 제품 다수 보유
PR Strip, Descum,
Contact Cleaning, Reflow,
NHM Strip

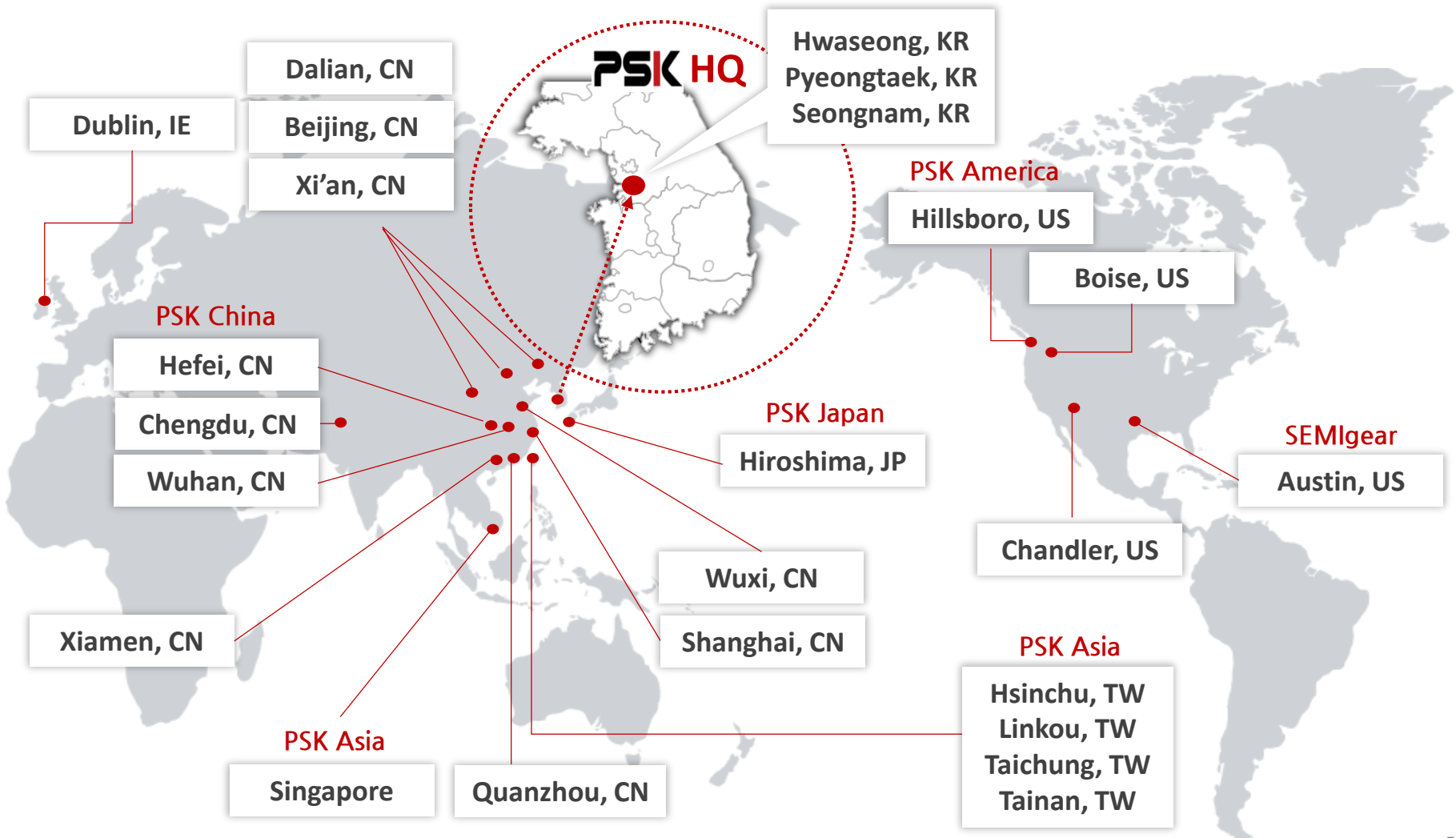
청년친화 강소기업, 일하기 좋은 기업 인증,
근무혁신 우수기업, 일,생활균형 캠페인

*PSK(주) 기준

글로벌 네트워크

PSK그룹은 대한민국 본사를 거점으로, 전 세계 반도체 생산 고객들이 위치한 곳에 해외거점을 두고 있습니다.

PSK그룹의 글로벌 네트워크는 고객 VOC에 신속하게 대응하고 기술서비스가 가능하도록 하는 PSK그룹의 경쟁력입니다.



지속가능경영 추진 체계

PSK그룹은 지속가능한 경영을 위해 이사회 중심의 책임 경영을 강화하고, ESG 위원회 및 산하 유관 조직을 통해 ESG 경영의 기반을 갖추도록 노력하고 있습니다. ESG 위원회는 회사가 환경 및 사회에 대한 책임과 역할을 다하고, 투명한 지배구조를 확립하여 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 지원하는 역할을 합니다.

이사회 및 ESG 위원회 조직도



환경경영

PSK그룹은 전세계적인 기후변화 위기에 있어 환경경영이 기업의 필수 책임과 의무임을 인식하며, 환경경영시스템 (ISO14001) 인증을 취득하여 국제표준 따르고 사업장 내에서 실천 가능한 친환경 활동을 전개하고 있습니다.

환경 정책 및 목표 설정

회사의 환경정책에는 에너지사용 및 온실가스 배출량 관리, 수자원 관리, 폐기물 관리, 화학물질 관리가 포함되어 있으며, 매년 자원, 에너지, 유틸리티 3가지 부문에 대해 모니터링 하여 환경 목표를 설정하고, 목표를 달성하기 위한 주요 활동계획을 수립합니다.



- 용지 및 잉크·토너 사용 절감
- 청소용품 구매 절감
- 생산목표 연계 불량자재 발생 감소
- 분리수거 확대, 폐목재 처리방안 검토
- 식수예약시스템을 통한 조리양 조절로 음식폐기물 감소



- 계절별 냉각탑(외기) 적정 활용으로 설비 전력 사용량 감소
- 태양광 발전, 절전활동, 수도절약활동
- 흡수기 냉동기 미가동으로 냉난방 열사용량 감소



- 생산·연구 장비의 스케줄 제어 on/off 관리 독려
- 질소 사용량 표준화로 Leak 개선, 불필요한 상시 Flow off
- 산소 누설 또는 불필요한 사용처 색출 및 개선
- 특수가스의 적절한 사용처 확인 후 Gas 공급
- 유기용제 사용량 표준화 지속관리로 공급량 조절

그린 빌딩

현재 건축중인 판교 R&D Campus 는 ‘녹색건축물 조성지원법’ 및 ‘건축물 에너지효율등급 인증 및 제로에너지건축물 인증에 관한 규칙’에 따라 에너지효율등급 1등급 건축물로 인증 받았습니다.

판교 R&D Campus 조감도



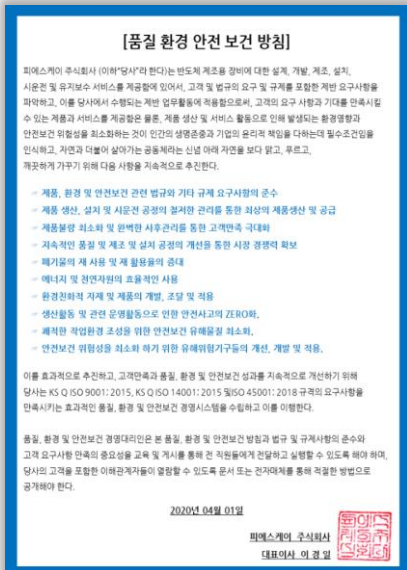
에너지효율등급 예비인증서



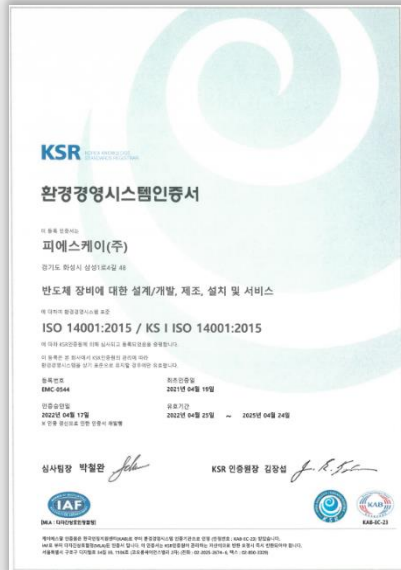
환경 방침 및 환경경영시스템 인증 (ISO 14001)

회사는 환경 방침을 구성원에게 공유하여 방침 및 법규 준수의 중요성을 제고하고, 폐기물의 재사용 및 재활용을 증대, 에너지 및 천연자원의 효율적인 사용, 환경친화적 자재 및 제품의 개발·조달을 추진할 것을 강조합니다. 환경 담당 조직은 유관부서의 적극적인 동참을 촉구하고 지속적인 관리활동을 수행합니다.

환경 방침



ISO 14001 인증서



오염 및 폐기물 관리

유해물질 관리

- 화학물질관리지침서 제·개정
- 사업장으로 입출고 또는 사용되는 화학물질에 대한 정보 관리
- 유해화학물질 위험성 개선 활동
(유해물질 라벨링, 물질안전보건자료, 유해화학물질 저장탱크 등 안전시설 및 안전보호장비 제공)
- 신규물질 도입시 화학적, 생물학적 유해성 평가 및 관리절차 수립
- 유해화학물질 처리시 전문위탁업체를 통해 안전하게 처리

폐기물 관리

- 일반/지정 폐기물 배출량 측정 및 관리
- 일반/지정 폐기물 전문위탁업체를 통해 처리



인권경영

‘인재중시’ 라는 핵심가치에 따라 개인의 존엄성과 다양성을 존중하며, 구성원이 일하기 좋은 근로 환경 유지를 위해 노력합니다. 준법경영 규범 및 노동관계 법령을 주기적으로 검토하여 개선된 제도와 지침을 제시합니다.

노동 · 인권 방침

노동
인권

[노동 / 인권 방침]

Code of Human Rights & Employment

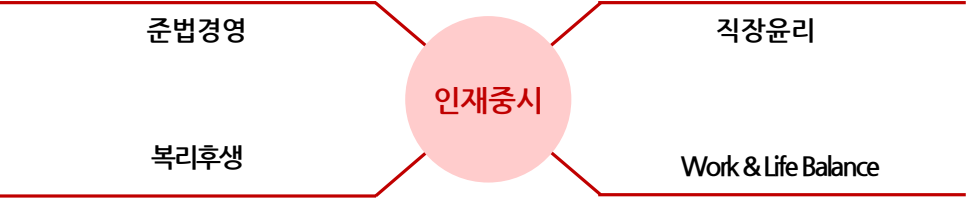
첫째, 피에스케이이는 개인의 존엄성과 다양성을 존중한다.
둘째, 피에스케이이는 개인이 일하기 좋은 근로 환경을 위해 최선을 다한다.
셋째, 피에스케이이는 RBA 규범 및 노동관계 법규를 준수하며, 지속적으로 개선할 것임을 확인한다.

세부운영지침

- 1. 인권존중**
모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 한다.
- 2. 강제노동 금지**
정신적, 신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 원본을 요구하지 않는다.
- 3. 아동노동 금지**
15세미만 아동 및 청소년을 고용하지 않는다. 18세 미만 연소자의 경우에는 노동관계 법규에 따라 고용하며, 위험/유해 업무에 종사하지 않도록 한다.
- 4. 근로시간**
정규 근로시간 및 초과 근로시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규 기준을 준수하며, 초과 근무시 법규 기준에 따라 초과 근로수당을 지급한다.
- 5. 임금**
구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 정한다.
- 6. 차별금지**
성별, 인종, 국적, 민족, 종교 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 않으며, 동일한 이유로 임금, 승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.
- 7. 근로자 권익 보장**
근로자의 인간다운 생활을 보장하기 위한 자주적인 단결권, 단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며 이와 관련하여 차별하지 않는다.

- 노동관계 법령 모니터링 및 준수
- 준법경영 모니터링 및 캠페인활동
- 자발적 근로, 연소근로자 노동 금지, 결사의 자유, 인도적 대우, 차별금지 등

- 윤리 모니터링 실시, 직장 윤리에 대한 임직원의 경각심 제고 및 실태조사 결과에 따른 시정조치
- 내부 임직원 및 협력사 대상 비윤리행위 익명 신고센터를 상시 운영
- 사내 익명 게시판을 통해 고충 및 의견 공유



- 복지제도를 통한 안정적 생활 유지 지원
- 업무 집중 환경 조성
- 복리후생 제도 운영 현황 (조직문화 참고)

- 일 · 생활 양립을 위한 제도 운영
- 근로시간 관련 제도 운영 현황
 - 패밀리데이 (조기퇴근제)
 - 재택근무제
 - 선택적 근로시간제
 - 하계/동계 집중휴가

인재 양성

Global Talent, Specialist, Creative Talent 라는 인재상에 맞는 구성원 양성과 분야별 전문가 육성을 위한 교육체계를 수립하고 다양한 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다.

역량 개발 프로그램

회사의 역량 개발 프로그램은 인사제도와 교육제도를 연계함으로써 스스로 학습하는 분위기를 조성하고, 역량 개발과 개인의 성과가 연결될 수 있도록 지원합니다.

역량 Level 제도	학술연수 제도	Champion 제도
<ul style="list-style-type: none"> 전문역량 강화를 위해 각 직무에 특화된 역량 Level Table 수립, 직무별/역량별 필요 교육 및 평가방법 제시 직급별 필수 역량 Level을 설정해 고과평가/승진에 반영, 교육제도와 인사제도 연계 및 평가의 공정성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 유능 경영자 및 고급 기술 인력의 확보 및 육성 경영 및 기술 정보 수집 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 분야별 전문가인 사내 Champion 선정 Champion을 중심으로 각 핵심기술에 대한 연구모임 형성 제품 개발 및 전문지식 공유 활성화
사내 어학 강좌	지식 공유회	학습관리시스템 운영
<ul style="list-style-type: none"> 영어, 중국어, 일본어 사내 어학 강좌 개설하여 Global 인재 양성 	<ul style="list-style-type: none"> 연구소 세미나, 신입인재 주제연구 발표회, Champion 실적 공유회, Platform 운영 현황 공유회 등을 통해 지식 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 교육 전용 전산시스템 HRDS를 통해 개인별 학습 계획 및 이력 관리 HRDS에서 사내 온라인 강좌 개설 및 운영, 모든 구성원이 사내 강사로서 활동 가능



조직문화

PSK그룹은 일하기 좋은 기업 환경, 일과 삶의 균형이 있는 기업 문화를 조성하고자 다양한 제도를 마련하고 있습니다.

일과 삶의 균형

주거 생활

- 기숙사 지원
- 정착지원금, 월세 지원
- 주택 융자금, 생활안정자금 지원
- 사내식당 운영, 중식식 제공

가족

- 자녀 학자금, 장학금 지원
- 가족 행복캠프, 자녀그림 공모전 운영
- 배우자 건강검진 지원
- 경조사 장례 도우미, 물품 지원
- 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 실시
- 여성휴게실, 여성물품 제공

건강

- 종합, 정기 건강검진 실시
- 단체상해보험 가입
- 사내 피트니스센터 운영

개발

- 사외교육비 지원
- 사내 어학강좌 운영
- 사내 강사료 지급
- 도서구입비 지원

복지

- 우리사주제도 운영
- 콘도/휴양시설 지원
- 복지물 운영 (복지포인트 지급)
- 사내 동아리 운영 지원

공정한 평가와 보상제도

동일 직무/직급 내에서 성별과 무관하게 경쟁할 수 있도록 5단계 평가항목을 설계하여 각 직무별 역량레벨테이블을 운영하고 있으며, 이를 평가 및 승진의 근거로 활용하고 있습니다. 또한 성과관리시스템을 통해 분기별 성과관리를 시행하고 그룹원-그룹장 간 피드백을 활성화하여 평가의 공정성을 강화하였습니다.

유연 근무와 업무효율 제고

임직원들이 업무에 몰입하고 성과를 창출하는 근무문화를 만들기 위해 선택적 근로시간제를 도입하고, 재택근무를 활성화하고 있습니다.

수평적인 조직문화

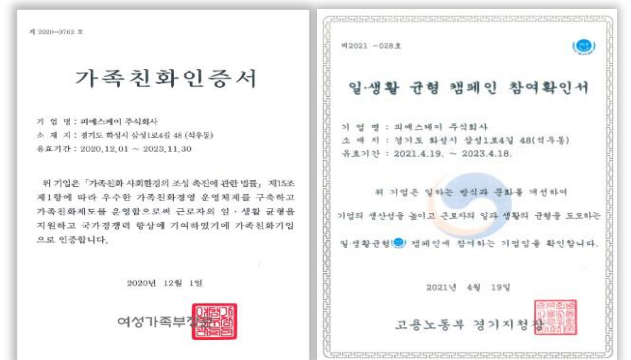
직급 단계를 4단계로 단순화하고, 직원 간 호칭을 'oo님', 'oo매니저님'으로 통일하여 보다 수평적이고 유연한 조직문화를 만들어가고 있습니다.

다양성

대상기간 평균 총 근로자수(등기임원 제외) 대비 여성의 비중 22%, 여성 관리자(매니저급 이상) 비중 16%, 만 34세 미만 청년 비중 69%, 외국인 비중 3%입니다. (*PSK(株) 국내 HQ 기준)

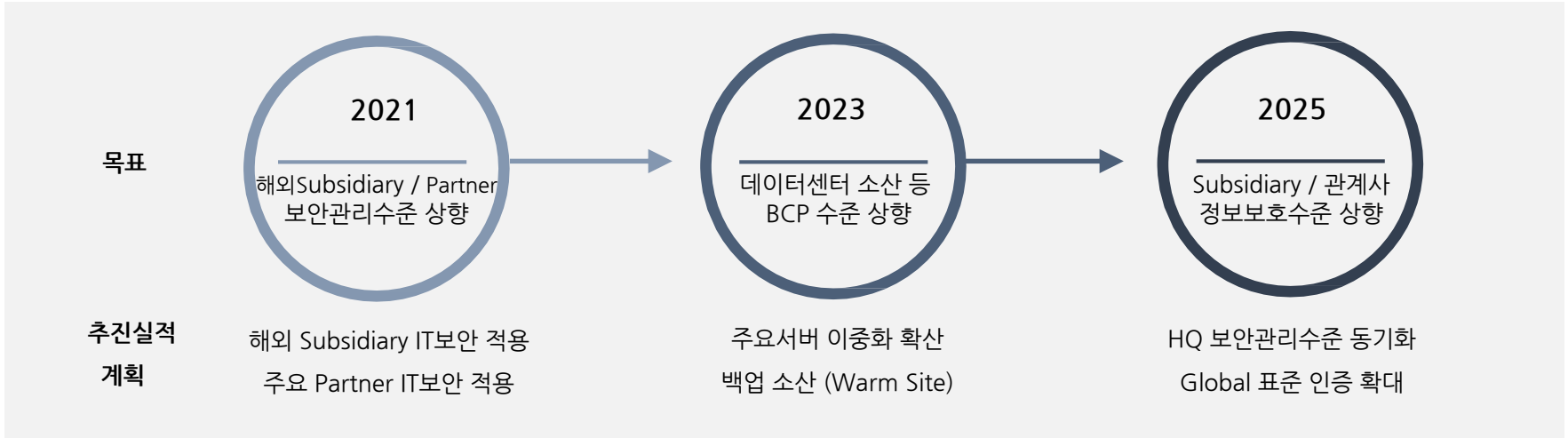
구분	연도 (대상기간)			
	2019	2020	2021	2022.6월
총근로자수	263	297	324	339
여성 인원수	55	68	75	75
여성 관리자수	7	12	12	12
청년 인원수	188	206	220	233
외국인 인원수	11	11	10	9

가족친화인증, 일생활 균형 캠페인 참여



정보보안

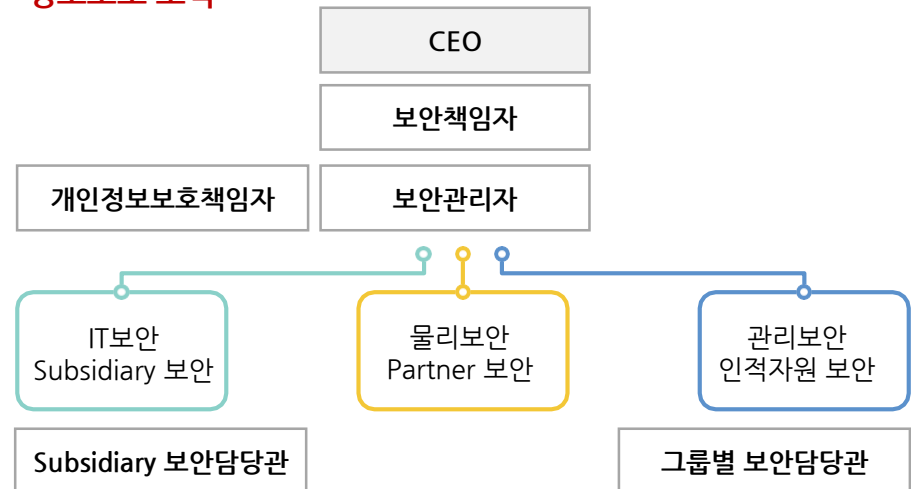
정보보호관리 Roadmap



정보보호 목표

회사의 정보보호 목표는 정보자산 보호 및 고객사의 보안 요구사항 준수입니다. 회사의 정보자산을 효과적으로 보호하고 대외 이미지 제고에 기여하고자 효율적인 정보보호정책의 수립 및 적극적인 정보보호교육 실시, 대내외 적극적인 홍보를 실시하고 있습니다.

정보보호 조직



정보보호 관리체계

CISO (Chief Information Security Officer)의 지휘·감독 하에 정보보호 전담조직을 구성하여 회사 및 관계사 Subsidiary의 정보보호 업무를 총괄적으로 관리감독하며, 정보유출 방지, 침해사고 방지, 보안 Compliance 이슈에 대응하고 있습니다. 보안이슈에 대해 수시/정기교육을 진행하며, 동반성장을 위한 협력사의 보안 역량 강화에도 심혈을 기울이고 있습니다.

정보보호교육

교육명	교육내용	주기
정보보안교육	주요이슈 및 내부정책등 동영상교육	월1회
고객사출입교육	고객사 출입자를 위한 별도 교육	수시
개인정보보호교육	개인정보취급자를 위한 교육	연1회
보안실무자 교육	보안실무자 역량강화 교육, 세미나	연60시간

보안 정책

침해사고 예방과 대응

다양한 보안 솔루션을 사용하여 모니터링 및 대응 훈련

데이터보호 및 모니터링

BCP 확보를 위한 백업 백업/서버 이중화 정보유출 모니터링

보안수준강화 정책

보안정책과 업무효율 균형을 위한 개선지속 맞춤형 보안 교육

보안대외인증 및 유지

모의해킹훈련 랜섬웨어 대응훈련 외부인증 유지

정보보호 전담조직은 각 부서별 책임자급으로 구성된 정보보호 실무회의를 월1회 운영하며, 월별 보안 관련 점검 내역 및 교육 현황을 업데이트 합니다. 전염병 (Covid-19) 또는 천재지변으로 인한 사고 발생 시에도 원격 Office 근무가 가능하도록 재택근무 계획을 수립하고 필요한 시스템을 확보합니다.

해외 Subsidiary	협력사	주요 IT
ISO 27001에 준한 HQ와 동일 수준의 정보 보호 및 IT 보안 정책 적용. 동일한 보안 교육 및 정기 보안 활동 실시	협력사 규모에 맞는 보안 컨설팅과 측정 시행	업무의 중요도를 고려하여 주요서버에 대해 이중화 적용 및 확산. 각종 침해사고에 대비하여 백업시스템 이중화 및 원격지 소산

인증 및 성과관리

회사는 정보보호경영시스템 (ISO 27001)과 비즈니스연속성경영시스템 (ISO 22301) 인증을 보유하고 있습니다. 내부적으로 보안 성과관리를 위해 보안 KPI 항목을 발굴하고 성과를 측정하고 있으며, 대외적으로는 정보보호준비도평가를 통해 성과를 측정하고 있습니다.

안전 및 보건

PSK그룹은 기업경영활동 전반에 대해 모든 임직원의 안전과 보건을 최우선 가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 환경안전보건 관리체계를 구축하여 안전하고 쾌적한 근무환경을 만드는 데 최선을 다하고 있습니다.

안전 관리 체계

안전보건경영시스템 인증

회사의 사업장은 안전보건 경영시스템에 기반하여 운영되고 있으며, 안전보건 경영시스템 ISO 45001 인증을 취득하고 있습니다.

안전환경 모니터링, 잠재위험 발굴 및 개선

연간 약 100여개의 항목에 대해 정기적인 안전 모니터링을 실시하며, 고위험 안전관리를 강화하기 위해 '고위험 안전개선 TFF'를 운영하여 잠재위험을 발굴하고 개선하고 있습니다.

내외부 안전 역량 강화

내부적으로는 임직원의 안전 역량 강화를 위해 법정 의무교육을 비롯해 정기 소방훈련, 비상대응훈련을 실시하고 있으며, 안전보건 전문인력의 업무수행 결과를 인사평가에 반영하여 관리하고 있습니다.

외부적으로는 협력사의 안전 수준 향상을 위해 안전환경 점검을 실시, 개선여부를 확인하고 교육 등을 지원하고 있습니다.

보건 관리 체계

임직원 건강 증진

임직원 건강관리를 위해 전사 임직원 대상으로 매년 건강검진을 시행하고 있으며, 매월 보건대행 협력 병원의 간호사가 회사에 방문하여 건강상담을 진행하고 있습니다.

작업환경 개선

매년 법적 작업환경 측정 및 클린룸 청정도, 조도 등을 측정하여 작업환경 개선에 노력하고 있습니다. 정기 노사협의회, 도급협의체 회의 또는 상시 사내 인트라넷을 통해 환경 개선 요구사항을 접수하여, 냄새, 오염 등 개선, 시설물 훼손/파손 수리를 통해 아차사고 발생을 예방하고 있습니다.

질병 예방

감염병(COVID-19) 확산방지를 위해 국가 기준에 따라 자사의 방침을 마련하여 구성원에게 공유하며, 방역물품을 지원하고 있습니다. 집단 식중독 예방을 위해 식당 위생관리를 철저히 하고 급식위탁 업체에서 매일 위생안전점검을 실시합니다.

중대재해 대응

PSK그룹은 중대재해 및 산업재해 예방을 위하여 고위험 작업, 유해위험요인을 식별하고 작업 장소에 비상경광등 설치 및 비상연락망 (대표이사, 안전보건 담당조직, 관리감독자) 확보, 위험요인별 맞춤형 시나리오 작성 및 반기 1회 비상대응훈련 실시 등의 활동을 하고 있습니다.

또한, 최근 법무법인을 통해 중대재해처벌법 대응 컨설팅을 받아 회사의 대응체계를 점검하였으며, 총 252개 항목 중 236개 항목 (94%)을 충족하여 우수한 안전보건 관리체계를 보유하고 있는 것으로 확인 받았습니다. 보완이 필요한 사항에 대하여는 개선대책을 마련하여 사업주의 안전보건 확보의무를 성실히 이행하고자 노력하고 있습니다.

사고대응 프로세스

현장대응/사고조사	비상대책위/재해보상	작업중지/해제	후속조치/재발방지
1. 사고발생 인지 및 상황 전파 (비상연락망, 119신고)	6. 긴급 비상대책위원회, 산업안전보건위원회 개최	9. 고용노동부 현장도착 및 점검, 작업중지명령	14. 작업 프로세스 개정
2. 안전보건담당조직 사고발생 현장 확인	7. 재해자 가족 대응 (재해보상/유족협의)	10. 경찰 현장 도착 및 사고조사, 관계자 면담	15. 재발방지 안전교육 실시, 트라우마 개선 계획 전파
3. 현장통제 및 응급조치	8. 외부 전문가와 법적 대응방안 마련	11. 사고발생보고서, 재발방지 대책 이행계획서 작성 및 노동부 제출	16. 지속적인 모니터링 및 후속 보고
4. 재해자 병원 후송		12. 고용노동부 작업중지명령 해제	
5. 현장보존 및 사고조사		13. 산업안전보건위원회 개최, 후속 보고	

사회공헌활동

PSK그룹 임직원들을 중심으로 한 정기적인 사회봉사활동, 각종 기관 및 협회 후원을 통해 기업의 사회적 책임을 이행하고 지역사회에 나눔과 상생을 실천하고 있습니다.

지역사회 나눔 실천

협성회 회원사로 구성된 세파스(SEPAS) 사회봉사단을 통해 각종 지역사회의 봉사활동에 참여하고 있습니다.

- 지역아동센터, 보육원 환경 정리 활동 (희망동지 만들기)
- 김장, 연탄 나르기 활동 (따뜻한 겨울을 부탁해)
- 학교폭력 예방활동 (한마음 캠프)
- 헌혈 캠페인



후원 및 기타 활동

매년 수천만원의 후원금을 통해 여러 기관을 지원하고, 농가 및 소외계층 수술비 지원 활동 등을 하고 있습니다.

- 한국사회복지협의회 (디딤씨앗), 한국희귀난치병연합회, 가톨릭여성연합회, 세계여성연합회, 서울실내악축제 후원
- 학교 등 교육기관 장학금 지원
- 농촌 돕기 운동, 농가 재배작물 후원
- 미소사랑후원회 자선 골프대회 (저소득층 소아환우 지원)
- PSK그룹 사랑나눔기부캠페인



그룹사 사랑나눔 기부캠페인에 참여하시어 매월 정기 후원에 주시는 임직원 여러분들께 깊은 감사드립니다.



기업지배구조

PSK그룹은 이사회 중심의 책임경영을 추구하며 이사의 독립성, 투명성, 전문성, 다양성을 고려하여 이사 후보를 선정하고 있습니다. 현재 PSK(주) 이사회는 사내이사 2인, 사외이사 2인 / PSK홀딩스(주) 이사회는 사내이사 2인, 사외이사 1인으로 구성하고 있습니다. 2022년 3월 30일에 개최한 정기주주총회에서는 상법 제368조의4 전자투표제도를 활용하기로 결의하여 주주들이 주주총회에 참석하지 않아도 의결권을 행사할 수 있도록 하였으며, 주주들의 결의를 통해 이사를 선임하였습니다.

이사회 구성

이사회는 상법 제383조 및 회사 정관 제38조(PSK(주)) / 제29조(PSK홀딩스(주))에 따라 3인 이상으로 구성되며, 사외이사는 이사총수의 4분의 1 이상으로 구성합니다.

	구분	성명	주요경력	임기		구분	성명	주요경력	임기
P S K *	이사회 의장(사내이사)	박경수	피에스케이홀딩스 대표이사	~2025년 3월	P S K H *	이사회 의장(사내이사)	박경수	피에스케이홀딩스 대표이사	~2023년 3월
	사내이사	이경일	피에스케이 대표이사	~2025년 3월		사내이사	양재균	세미기어 대표이사	~2025년 3월
	사외이사	장홍영	한국과학기술원 교수	~2025년 3월		사외이사	강사윤	한국마이크로 전자/패키징 학회장	~2025년 3월
		박세근	인하대 공과대학 명예교수	~2024년 3월					

이사회 독립성 및 투명성

회사는 이사회 독립성 제고를 위해 사외이사를 선임하고 있으며, 이사 선임시 주주총회 소집통지시 이사후보자의 기본 정보, 추천인, 최대주주와의 관계, 체납사실 및 법령상 결격사유 유무, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 보수지급

이사의 보수는 법률에 의거 주주총회에서 승인 결정한 이사 보수 한도 내에서 지급하며, 사외이사의 경우 독립성을 보장하기 위해 급여 외 성과 평가에 따른 별도의 보수를 지급하지는 않습니다.

이사회 활동

2021년에는 PSK(주)와 PSK홀딩스(주) 모두 총 11회의 이사회가 개최되었으며, 사외이사의 참석률은 모두 100%입니다. 의안 및 찬반여부는 정기 공시를 통해 공개하고 있습니다.

가입단체 및 수상내역

가입단체

단체명	
SEMI Membership	플라즈마 기반 원자단위제어 반도체 소자연구센터
SERICEO	대한산업안전협회
SK하이닉스 동반성장협의회	전기기술인협회
코스닥협회	한국소방안전협회
KSIA 한국반도체산업협회	한국거래소
COSAR 한국반도체연구조합	한국진공학회
한국엔지니어클럽	디딤씨앗
한국진공기술연구조합	동아시아연구원
협성회	한국희귀난치병연합회
협성회 SEPAS 봉사단	가톨릭여성연합회
한국무역협회	세계여성연합회
ICMAP 플라즈마학회	서울스프링실내악축제
KCS 한국반도체학술대회	반도체연구조합
반도체디스플레이학회	한국마이크로전자 및 패키징학회 (PSK홀딩스㈜)
한양대 EUV-IUCC	에너지기술인협회 (PSK홀딩스㈜)

수상내역

연도	수상명	수여기관
2021	최우수투명경영상	코스닥 협회
	철탑산업훈장	산업통상자원부
2020	1억불 수출의 탑	무역협회
	금탑 산업훈장	무역협회
2018	환 위험관리 최우수기업	한국거래소
	최우수경영상	코스닥 협회

*PSK(주) 기준

재무 성과 (PSK(주))

요약 연결 재무상태표

단위 : 원

구분	제3기	제2기	제 1 기
	(2021년 12월말)	(2020년 12월말)	(2019년 12월말)
[유동자산]	321,166,418,090	209,516,676,715	169,815,139,299
· 당좌자산	242,635,646,719	141,659,269,442	126,534,466,151
· 재고자산	78,530,771,371	67,857,407,273	43,280,673,148
[비유동자산]	92,095,799,805	59,072,130,147	54,114,792,324
· 장기매출채권및 기타채권	4,465,478,207	4,150,229,795	4,030,087,014
· 유형자산	43,573,676,224	39,045,723,236	28,410,466,852
· 무형자산	5,956,041,632	4,427,629,625	2,939,740,530
· 기타	38,100,603,742	11,448,547,491	18,734,497,928
자산총계	413,262,217,895	268,588,806,862	223,929,931,623
[유동부채]	111,131,066,850	46,759,463,840	33,852,517,913
[비유동부채]	13,060,193,242	4,450,439,177	2,826,570,964
부채총계	124,191,260,092	51,209,903,017	36,679,088,877
[자본금]	7,382,510,000	7,382,510,000	7,382,510,000
[기타불입자본]	174,949,518,957	176,936,597,872	164,377,337,795
[기타자본구성요소]	2,541,260,380	487,545,360	127,806,049
[이익잉여금]	104,197,668,466	32,572,250,613	15,363,188,902
[지배기업의 소유지분]	289,070,957,803	217,378,903,845	187,250,842,746
[소수주주지분]	-	-	-
자본총계	289,070,957,803	217,378,903,845	187,250,842,746
부채와자본총계	413,262,217,895	268,588,806,862	223,929,931,623

요약 연결 손익계산서

단위 : 원

구분	제3기	제2기	제 1 기
	(2021년)	(2020년)	(2019년)
종속·관계·공동기업 투자주식의 평가방법	지분법	지분법	지분법
매출액	445,803,726,054	265,729,684,455	154,611,976,517
영업이익	94,084,940,603	31,552,799,554	16,899,953,474
법인세비용차감전순이익	100,447,723,543	31,305,179,855	19,228,298,120
당기순이익	76,728,411,521	22,259,442,939	14,971,556,321
지배회사지분순이익	76,728,411,521	22,259,442,939	14,971,556,321
소수주주지분순이익	-	-	-
총포괄손익	78,074,661,173	21,815,615,122	15,318,951,660
주당순이익(원)	5,229	1,570	1,058
연결에 포함된 회사수	8	5	4

요약 별도 손익계산서

단위 : 원

구분	제3기	제2기	제 1 기
	(2021년)	(2020년)	(2019년)
매출액	422,915,548,138	248,772,023,966	137,720,047,916
영업이익	88,126,396,323	25,156,053,386	8,134,407,800
법인세비용차감전순이익	96,010,178,401	28,122,561,094	13,379,928,814
당기순이익	75,182,677,435	22,152,063,437	10,618,204,487
주당순이익(원)	5,159	1,562	750

재무 성과 (PSK홀딩스(주))

요약 연결 재무상태표

단위 : 원

구분	제32기	제31기	제30기
	(2021년 12월말)	(2020년 12월말)	(2019년 12월말)
[유동자산]	126,622,572,632	93,239,081,309	25,625,594,197
· 당좌자산	117,449,723,056	81,577,828,935	22,821,497,817
· 채고자산	9,172,849,576	11,661,252,374	2,804,096,380
[비유동자산]	179,216,522,278	145,989,974,327	100,016,394,034
· 장기매출채권및 기타채권	280,540,095	578,598,518	641,476,000
· 유형자산	23,232,676,276	21,662,869,222	3,295,921,412
· 무형자산	14,576,974,848	16,167,953,436	2,518,460,321
· 기타	141,126,331,059	107,580,553,151	93,560,536,301
자산총계	305,839,094,910	239,229,055,636	125,641,988,231
[유동부채]	23,242,307,233	18,093,640,566	1,989,984,813
[비유동부채]	31,057,706,146	23,629,936,775	9,610,689,673
부채총계	54,300,013,379	41,723,577,341	11,600,674,486
[자본금]	10,781,197,500	10,781,197,500	7,997,905,500
[연결기타불입자본]	26,098,832,310	17,065,577,860	(5,826,803,389)
[연결기타자본구성요소]	3,227,095,472	700,711,106	918,279,167
[연결이익잉여금]	211,431,956,249	168,957,991,829	110,951,932,467
[지배기업의 소유지분]	251,539,081,531	197,505,478,295	114,041,313,745
[소수주주지분]	-	-	-
자본총계	251,539,081,531	197,505,478,295	114,041,313,745
부채와자본총계	305,839,094,910	239,229,055,636	125,641,988,231

요약 연결 손익계산서

단위 : 원

구분	제32기	제31기	제30기
	(2021년)	(2020년)	(2019년)
중속·관계·공동기업 투자주식의 평가방법	지분법	지분법	지분법
매출액	81,623,934,759	39,774,309,564	29,478,563,127
영업이익	22,626,646,738	(2,464,095,518)	7,291,187,546
법인세비용차감전순이익	57,730,933,160	57,392,066,468	14,496,483,930
당기순이익	46,616,689,014	59,201,747,768	12,616,925,570
지배회사지분순이익	46,616,689,014	59,201,747,768	12,616,925,570
소수주주지분순이익	-	-	-
총포괄손익	48,914,324,786	58,569,659,910	13,196,087,558
기본주당이익	2,278	3,075	789
희석주당이익	2,244	2,984	789
연결에 포함된 회사수	1	3	2

요약 별도 손익계산서

단위 : 원

구분	제32기	제31기	제30기
	(2021년)	(2020년)	(2019년)
매출액	61,021,451,236	33,017,249,204	26,668,310,763
영업이익	12,156,521,580	(2,058,963,087)	7,316,435,850
법인세비용차감전순이익	24,212,083,188	60,724,500,732	11,132,198,596
당기순이익	18,050,596,993	62,264,680,562	9,626,086,409
기본주당이익	882	3,234	651

Disclaimer

본 보고서는 제3자에 대한 정보제공을 목적으로 하여 전적으로 참고를 위하여 작성된 것으로 구체적인 사안에 관한 당사의 공식적인 의견이 아닙니다. 당사는 본 보고서에서 제공된 정보의 정확성과 신뢰성을 보장하기 위해 노력하지만, 정확성과 신뢰성을 보장하지 않으며 (불법행위, 계약 등 관계 없이) 부정확한 정보로 손실 또는 손해에 관해 어떠한 책임을 지지 않습니다. 당사는 본 보고서에서 제공한 정보의 사용으로 인한 손실 또는 손해에 관해 어떠한 책임을 지지 않습니다.

본 보고서에 포함된 자료는 당사의 허가 없이 수정, 복사, 전송, 배포 및 복제할 수 없으며 이를 이용하기 위해서는 당사의 사전 서면 동의가 필요합니다. 당사는 본 보고서에 포함한 자료를 수정, 복사, 전송, 배포 및 복제로 인한 손실 또는 손해 등 발생한 경우 해당 당사자를 법적 조치할 권리를 보유하고 있습니다.